



This is our Communication on Progress
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.



株式会社プランニング・ホッコー

Communication on Progress

* 対象期間: 2014年3月～2015年2月まで

会社概要

会社名 : 株式会社プランニング・ホッコー

所在地 : 本社
〒007-0805 札幌市東区東苗穂5条1丁目6-33
TEL. 011-780-5577 FAX. 011-780-5588

東京ドームホテル分室
〒060-0042 札幌市中央区大通り8丁目
TEL. 011-272-1660 (FAX兼用)

ローズガーデンクライスト教会分室
〒064-0942 札幌市中央区伏見3丁目22-50
TEL. 011-522-6721 (FAX兼用)

H P : <http://www.p-hokkoh.co.jp>

設立 : 昭和62年8月13日

従業員数 : 32名

[イベント事業]

イベントプロモーションの企画・制作・運営(コンベンション・セレモニー・展示会・見本市等)

イベント機材・式典用品・映像・音響・照明機器・テント各種レンタル、施工

オリジナル商品開発、SPツールの企画・制作

各種マーケティング調査

[映像・WEB事業]

TV番組・CM・VP等の企画・制作

DVDvideo制作、Blu-ray制作

イベント・式典・プロモーション等の企画・撮影・編集

各種イベント中継録画・撮影・編集

婚礼企画・撮影・編集

WEBの企画・制作

[サイン・デザイン事業]

屋内外広告サイン企画・施工

展示会・イベントスペースのトータル企画・施工

店舗内ディスプレイ企画・施工

トータルデザイン・施工管理

各種印刷物のデザイン制作

弊社は2012年にグローバル・コンパクトに加盟し、社員への通知、そして活動を始めました。

引き続きグローバルコンパクト10原則を支持し、普及に努めると共に企業活動を進めてまいります。

2015年 2月 28日

署名

役職・氏名

代表取締役 池崎 豊

グローバル・コンパクト10原則

- | | | | |
|------|---|-------|----------------------------------|
| 人 | 権 | 企業は、 | |
| | | 原則1: | 国際的に宣言されている人権の保護を支持、尊重し、 |
| | | 原則2: | 自らが人権侵害に加担しないよう確保すべきである。 |
| 労働基準 | | 企業は、 | |
| | | 原則3: | 組合結成の自由と団体交渉の権利の実効的な承認を支持し、 |
| | | 原則4: | あらゆる形態の強制労働の撤廃を支持し、 |
| | | 原則5: | 児童労働の実効的な廃止を支持し、 |
| | | 原則6: | 雇用と職業における差別の撤廃を支持すべきである。 |
| 環 | 境 | 企業は、 | |
| | | 原則7: | 環境上の課題に対する予防原則的アプローチを支持し、 |
| | | 原則8: | 環境に関するより大きな責任を率先して引き受け、 |
| | | 原則9: | 環境に優しい技術の開発と普及を奨励すべきである。 |
| 腐敗防止 | | 企業は、 | |
| | | 原則10: | 強要と贈収賄を含むあらゆる形態の腐敗の防止に取り組むべきである。 |

人権分野に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標・内容
<ul style="list-style-type: none"> ・労働者に対し安全かつ健全な労働条件を提供する。 ・ピンクリボン自動販売機の設置(乳がんの早期発見・早期診断・早期治療の大切さを啓発するピンクリボン活動に賛同) 	<ul style="list-style-type: none"> ・労働者に対し安全かつ健全な労働環境を提供した。 ・商品のご購入により、ピンクリボン活動に参加。 	<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き、労働者に対し安全かつ健全な労働条件を提供する。 ・引き続き、継続する。

労働基準に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標・内容
<ul style="list-style-type: none"> ・長時間労働による健康被害の防止対策 ・男女共に働きやすい職場づくり(札幌市ワーク・ライフ・バランス認定企業ステップ1) 	<ul style="list-style-type: none"> ・労働者が長時間労働による健康被害を受けないように、労働時間や休憩時間を管理した。 ・人事配置、昇任、昇格は性別ではなく、社員それぞれの能力によって行う。 	<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き、長時間労働による健康被害の防止対策を行います。 ・引き続き、継続する。

環境分野に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標・内容
<ul style="list-style-type: none"> ・クールビズを社内で実施する。(札幌商工会議所 ECO宣言行動参加) ・資源物の分別、リサイクルを行う。(缶・ビン、ペットボトル、古紙) ・ペットボトルのキャップ、缶のプルタブを集め、ポリオワクチンや車イスを届ける一助とする。 ・社内照明のLED化に引き続き倉庫照明、省電力タイプに切り替え ・花壇の整備 	<ul style="list-style-type: none"> ・社内でクールビズを実施したことにより節電を行うことができ、社員にも節電に対する意識の向上に繋がった。 ・継続的に行っていることもあり、徹底できた。また社員の意識も年々、向上している。 ・社内に回収BOXを設置し、ペットボトルのキャップ、缶のプルタブを集めることができた。 ・節電に対する意識の向上に繋がった。 ・景観に対する意識の向上に繋がった。 	<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き、クールビズを社内で実施する。 ・引き続き資源物の分別、リサイクルを行う。 ・引き続きペットボトルのキャップ、缶のプルタブを集める活動を実施する ・引き続き環境整備を行う。 ・引き続き環境整備を行う。

腐敗防止に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標・内容
<ul style="list-style-type: none"> ・反社会勢力との取引を防止するため、取引業者の反社会的勢力との関係性の有無について調査を実施します。 	<ul style="list-style-type: none"> ・取引業者の反社会的勢力との関係性の有無について調査を実施した。 	<ul style="list-style-type: none"> ・反社会的勢力との取引を防止するための調査を引き続き行っていきます。

このコミュニケーション・オン・プログレスの報告内容をどのようにステークホルダーに伝えますか。

グローバル・コンパクトのWEBに掲載する。